Dagens industri
TISDAG DEN 24 MARS

Pär Boman har en etisk kompass

Pär Boman hyllas för att avstå från ett lukrativt ersättningspaket i samband med att han tar ordföranderollen i Handelsbanken. I stället för att behålla sin vd-lön på 11 miljoner kronor i ytterligare två år nöjer han sig med drygt 3 Mkr i arvode som ordförande för banken och ytterligare ett antal miljoner från olika styrelseuppdrag i sfären.

Pär Boman ska ha all heder för att punktera en diskussion som har fått en osund utveckling med fokus på Industrivärdens återkommande trixande med juridiken för att kringgå diverse etablerade principer för sund bolagsstyrning.

Frågan om bankens ersättning till sin ordförande bör dock ses i ett större sammanhang. De institutionella investerarnas inbyggda passivitet och kortsiktighet har sedan mitten av 1990-talet drivit på höjningen av vd-löner. Men nu händer det alltså saker.

Dagens rörelse mot hållbarhet inom kapitalförvaltningen gör det viktigt för institutionerna att följa upp att ersättningen till vd:n speglar ett sunt värdeskapande. I fallet Pär Boman gjorde därför de svenska institutionerna rätt i att peka på det orimliga med att han ombads lämna rollen som vd, kvarstå som anställd och dessutom bli upplyft till ordförande.

Hur mycket Pär Boman ska ha för att byta jobb inom sfären är däremot inget för bankens aktieägare att ha synpunkter på. Den som hyllar den svenska kontrollägarmodellen, där huvudägaren föreslår ordförande, och där investmentbolag och stiftelser fortsätter att spela en viktig roll borde tänka på det. Det vore rimligt att olika Handelsbanksstiftelser, inklusive pensionsstiftelsen Oktogonen, betalade mellanskillnaden när Pär Boman byter jobb. De kan sätta upp ett förvaltningsbolag och anställa Pär Boman efter modell från Wallenbergsfären. Även om Wallenbergs upplägg ådrar sig kritik så är det åtminstone tydligt.

Pär Boman behöver heller inte bedyra att han representerar alla aktieägare, eftersom det står i aktiebolagslagen att han som styrelseledamot ska göra det. Några gratisluncher finns däremot inte och bör inte finnas, även om Pär Boman har en osedvanligt tydlig etisk kompass. Krav på sund ersättning till ledande befattningshavare handlar därtill om ett behov av ökad genomlysning av ersättningar i all rapportering. I årsredovisningarna är vd-ersättningarna fortfarande uselt beskrivna, och i fallet SCA gällde det även ordförande.

Men i stort sett varje kommunikationsansvarig på ett börsbolag rodnar när ämnet kommer på tal, överkörd av någon chefsjurist eller revisor som vet hur ersättningspaket beskrivs korrekt men obegripligt.

Den svenska självregleringen och kollegiet för bolagsstyrning har hittills varit alldeles för passivt. Förhoppningsvis kommer Pär Boman och de svenska institutionerna att verka för en förändring även här.

Sophie Nachemson-Ekwall
sophie.nachemson-ekwall@hhs.se
doktor i företagsekonomi vid Handelshögskolan i Stockholm och oberoende rådgivare till pr-byrån JKL. Hon skriver krönikor i Di var tredje tisdag.